

Заведующий А.В. Конюшкіна



**План подготовки (дорожная карта)
МБДОУ «Шимкинский детский сад»
по применению профессионального стандарта «Педагог»
(педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) в учреждении**

Цель: обеспечение перехода муниципального дошкольного образовательного учреждения «Шимкинский детский сад» (далее Учреждение) на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога (далее ПС) с 01.12.2019 г.

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».

2. Внедрение пакета типовых документов, работающего в условиях профессионального стандарта «Педагог».

3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта «Педагог» (воспитатель)

Сроки реализации: с 08.10.2019 г. по 31.12.2022 г.

Этапы реализации:

1 этап: с 08.10.2019 г. по 08.10.2020 г.

Подготовительный (организационный) – проведение мероприятий информационного сопровождения, анализ соответствия кадрового состава квалификационным требованиям, содержащихся в профессиональных стандартах и потребности педагогических кадров в профессиональном образовании, профессиональном переобучении, повышении квалификации. Подготовка к внесению изменений в нормативные акты учреждения.

2 этап: с 08.10.2020 г. по 31.12.2021 г.

Внедренческий (основной) – внедрение профессионального стандарта «Педагог»: управление, контроль, руководство и анализ введения профессионального стандарта, методическое сопровождение и финансово-экономическое регулирование процесса, реализация плана («дорожной карты»).

3 этап: с 31.12.2021 г. по 31.12.2022 г.

Итоговый – самоанализ деятельности коллектива, оценка реализации «дорожной карты».

Планируемые результаты:

- применение профессионального стандарта в деятельность учреждения;
- приведение локальных актов учреждения в соответствии с профстандартом;
- создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов учреждения;
- повышение профессионального мастерства педагогов;
- внедрение современных технологий в образовательный процесс.

1	Изучение законодательства по введению профессионального стандарта «Педагог»: - Изучение приказа Минтруда России № 544н от 18.10.2013 г «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального, общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель); - изучение нормативно-правовой базы, регламентирующей введение профессионального стандарта; - подбор и изучение нормативно-правовых документов федерального, регионального уровней, регламентирующих введение профессионального стандарта.	Выработка управленческих решений	Заведующий воспитатель	декабрь 2019, по необходимости
---	---	----------------------------------	------------------------	--------------------------------

2	Издание приказа «Об организации работы по применению в учреждении ПС».	Издание приказа по учреждению	заведующий	октябрь 2019
3	Издание приказа «Об утверждении Положения о рабочей группе по организации применения в учреждении ПС и состава группы».	Издание приказа	заведующий	ноябрь 2019
4	Издание приказа «Об утверждении Плана подготовки (дорожную карту) по применению ПС в учреждении»	Издание приказа по учреждению	заведующий	ноябрь 2019
5	Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием ПС: - педагогические советы, семинары, консультации (пример: «Требования к образованию педагогов, содержащихся в ПС», «Структура ПС» - размещение информации на стендах и сайте Учреждения.	Презентации, раздаточные материалы для информирования работников по вопросам применения ПС; страница (вкладка, сл) официального сайта; стенд с информацией	Рабочая группа, заведующий	Постоянно – по необходимости

	Формирование информационной папки о применении в учреждении ПС	Информационная папка с материалами и материалами по применению ПС	Рабочая группа	Постоянно
--	--	---	----------------	-----------

	Разработка карты оценки соответствия квалификации воспитателя учреждения квалификационным требованиям, содержащимся в ПС.	Карта оценки	Рабочая группа	Январь-февраль 2020
	Издание приказа «О проведении оценки соответствия квалификации работников учреждения положениям ПС»	Издание приказа	Заведующий	Февраль- март 2020
	Информирование работников о применении ПС на педагогическом совете	Протокол заседания общего собрания работников / педагогического совета	Заведующий, воспитатель	декабрь 2019

	Выдача работникам учреждения письма о переходе на ПС (в соответствии со ст. 72 ТК РФ) или уведомлений о переходе на ПС (в соответствии со ст. 74 ТК РФ)	Ознакомление работников под подпись	Заведующий	декабрь 2019
	Организация самостоятельной работы работников по изучению ПС		Педагоги	постоянно
	Заполнение карт оценки и передача их непосредственному руководителю	Карты оценки	Заведующий	Февраль-март 2021
	Составление отчета по результатам оценки	Отчет по результатам оценки	Рабочая группа	Апрель-май 2021
	Информирование работников о результатах оценки на общем собрании работников / педагогическом совете	Протокол заседания общего собрания работников / педагогического совета	Рабочая группа, заведующий	Май 2021
	Издание приказа «О результатах анализа оценки соответствия квалификации работников учреждения положениям ПС»	Издание приказа	заведующий	Май 2021

	2 этап: внедренческий (основной)			
	Определение образовательных организаций и образовательных программ для организации образования и обучения работников	Перечень образовательных организаций и образовательных программ для организации образования и обучения работников	заведующий	Сентябрь 2021
	Составление плана-графика образования и обучения педагогов	План-график образования и обучения педагогов	Рабочая группа, заведующий	Сентябрь-октябрь 2021
	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников учреждения: - разработка Перечня показателей оценки эффективности деятельности работников (соотнесенных с трудовыми функциями и действиями, содержащимися в ПС)	Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников (соотнесенных с трудовыми функциями и действиями, содержащимися в ПС)	Заведующий, рабочая группа	Ноябрь-декабрь 2021
	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с воспитателями	Дополнительные соглашения	заведующий	С 01.01.2022г.
	Внесение изменений в локальные акты учреждения: - программа развития учреждения, - Правила внутреннего трудового распорядка, - Коллективный договор,	Приказы о внесении изменений в указанные документы или об утверждении данных документов и значительном объеме вносимых изменений)	Заведующий	До 01.09.2022 г.
	Анализ эффективности мероприятий по организации применения ПС в учреждении	Служебные записки	Рабочая группа	До 01.09.2022 г.
	3 этап: Итоговый			

	Итоговый мониторинг, контроль и оценка реализации Плана («дорожной карты») применения ПС.	Аналитический отчет оценка результатов реализации плана по организации применения ПС	Рабочая группа	Сентябрь-декабрь 2022 г.
	Использование ПС для вновь принимаемых сотрудников в соответствии с требованиями ПС.	Переход учреждения на работу в условиях действия ПС с 01.01.2020 года..	Заведующий	Постоянно